

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ХАКАСИЯ
«ХАКАССКИЙ МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ»

**МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ «СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ
ВЫПУСКНИКОВ, ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
В РЕСПУБЛИКЕ ХАКАСИЯ**

Разработчик:

АБРОСИМОВ АНДРЕЙ ЮРЬЕВИЧ, руководитель Базового центра
содействия трудоустройства выпускников

Методические рекомендации «Содействие занятости выпускников,
завершивших обучение по программам среднего профессионального образования
в Республике Хакасия – 11 с.

Методические рекомендации разработаны с целью оказания помощи
руководителям и педагогическим работникам профессиональных
образовательных организаций

Содержание

Введение.....	3
1 Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.....	4
2. Перечень мероприятий, рекомендованных к включению в план мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в Республики Хакасия	5
3. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников	8
4. Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников	9
5. Основные нормативные акты, в соответствии с которыми осуществляется содействие занятости выпускников	10
6. Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости	11
7. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников	11

Введение

Настоящие методические рекомендации разработаны в целях оказания методической помощи профессиональным образовательным организациям среднего профессионального образования Республики Хакасия по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования и разработке соответствующих планов мероприятий.

К числу занятых выпускников относятся выпускники, которые осуществляют трудовую деятельность по трудовому договору, договору гражданско-правового характера, являются самозанятыми или индивидуальными предпринимателями.

Принципами организации работы по содействию занятости выпускников являются:

1) системность (комплексный подход к решению вопросов занятости, обеспечение межведомственного взаимодействия, привлечение заинтересованных сторон);

2) обеспечение широты охвата выпускников различных категорий мероприятиями по содействию трудоустройству;

3) открытость и доступность информации о мерах по содействию занятости;

4) нацеленность на результат.

Работа по содействию трудоустройству выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования, включает в себя:

1) анализ существующих условий для содействия занятости выпускников в Республике Хакасия как профессиональной образовательной организации (ресурсы, заинтересованные стороны, эффективность реализуемых мероприятий, факторы, проблемы и перспективы развития и др.), так и социально-экономических условий региона;

2) разработку плана мероприятий по содействию занятости на уровне профессиональных образовательных организаций, устанавливающего ключевые задачи, сроки реализации, ответственных;

3) ведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе образовательных организаций, профессий и специальностей), отслеживание показателей в динамике и корректировку (при необходимости) разработанного плана мероприятий;

4) адресную работу с выпускниками, находящимися под риском не трудоустройства.

Для обеспечения системной работы план мероприятий по содействию занятости выпускников должен включать в себя мероприятия, учитывающие специфические особенности отдельных категорий выпускников. Это позволит вовлечь в мероприятия по содействию занятости до 100% выпускников.

1. Категории выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования

Категория выпускников	Специфические особенности трудоустройства
Лица с ограниченными возможностями здоровья - инвалиды, дети-инвалиды	Потребность в особых условиях труда. Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов базовой профессиональной образовательной организации
Участники чемпионатов Абилимпикс	Потребность в особых условиях труда. Охват мероприятиями по содействию трудоустройству может производиться с использованием ресурсов базовой профессиональной образовательной организации. Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата или признающих результаты
Участники чемпионатов Ворлдскиллс, конкурсов профессионального мастерства	Наличие заинтересованности в трудоустройстве таких выпускников у работодателей, вовлеченных в организацию и проведение чемпионата, конкурса или признающих результаты чемпионата, конкурса
Выпускники, имеющие статус сироты	Возможность низкой мотивации к трудоустройству. Возможность смены места жительства
Выпускники, имеющие договор о целевом обучении	Высокая вероятность трудоустройства. Потребность в защите прав при нарушении условий договора о целевом обучении со стороны работодателя
Выпускники, призванные в армию	Не могут быть охвачены мероприятиями по содействию занятости в год выпуска. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после завершения службы
Выпускники, которые ушли в отпуск по уходу за ребенком	Низкая вероятность трудоустройства. Потребность в актуализации полученных в период обучения знаний, умений и навыков и в содействии трудоустройству после окончания отпуска
Выпускники, находящиеся под риском не трудоустройства (по различным причинам)	Необходимость предусмотреть мероприятия по содействию в осуществлении альтернативных форм занятости (самозанятость, индивидуальное предпринимательство), мероприятия, отличные от уже реализуемых мер

2. Перечень мероприятий, рекомендованных к включению в план мероприятий по содействию занятости выпускников профессиональных образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования в Республики Хакасия

Перечень подготовлен на основе обобщения практик субъектов Российской Федерации и образовательных организаций по содействию занятости выпускников, завершивших обучение по программам среднего профессионального образования.

Мероприятие
Создание отраслевых советов по взаимодействию с работодателями, межведомственных рабочих групп, которые будут рассматривать вопросы занятости выпускников
Обеспечение 100%-го охвата выпускников деятельностью центров (отделов, служб) содействия трудоустройству выпускников
Выявление групп риска (категорий выпускников, профессий и специальностей, с которыми сопряжен наибольший риск не трудоустройства) и проработка универсальных и адресных мер по содействию в их трудоустройстве
Формирование реестра выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства
Формирование реестра выпускников, завершающих прохождение военной службы по призыву
Размещение информации о мерах содействия занятости выпускников, способах получения помощи в сети «Интернет» (на сайтах, страницах в социальных сетях профессиональных образовательных организаций)
Размещение сведений об актуальных вакансиях на информационных стендах организаций, учреждений
Распространение информации об особенностях ведения предпринимательской деятельности и деятельности в форме само занятости, о налоговом законодательстве
Создание горячих линий по вопросам занятости выпускников в образовательных организациях
Использование ресурсов информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», сайта Работа.ру, https://rabota19.ru/ и др.
Проведение мониторинга занятости выпускников (в разрезе профессий, специальностей, образовательных организаций)
Проведение выборочных исследований трудоустройства выпускников по полученной специальности
Использование результатов мониторинга занятости выпускников, проведенного на основе данных, полученных из достоверных источников, при принятии управленческих решений в отношении подведомственных образовательных организаций (в части распределения контрольных цифр приема за счет регионального бюджета, создания мастерских, оснащенных современной материально-технической базой и др.)
Оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме
Предоставление выпускникам предыдущих лет, в том числе вернувшимся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, доступа к оборудованию, к учебным материалам по освоенной образовательной программе для актуализации полученных в период обучения знаний, умений, навыков и компетенций
Проведение для выпускников предыдущих лет, в том числе вернувшихся из армии или из отпуска по уходу за ребенком, занятий, курсов по освоенной образовательной программе
Сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости

Организация курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки для выпускников
Формирование базы лучших практик образовательных организаций по содействию трудоустройству выпускников и содействие их широкому применению
Формирование электронной базы стажировок
Развитие целевой модели наставничества «студент-работодатель» Развитие целевого обучения Развитие практико-ориентированного (дуального) обучения
Организация временной занятости студентов, в том числе в летний период
Участие в проведении ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников
Организация повышения квалификации преподавателей, социальных педагогов, педагогов-психологов, иных сотрудников образовательных организаций по вопросам трудоустройства выпускников
Поиск партнеров из числа работодателей и их объединений и заключение с ними соглашений по вопросам проведения, стажировок, трудоустройства выпускников
Проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников
Проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности
Оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости, в том числе по соблюдению работодателями обязательства по трудоустройству выпускников, имеющих договор о целевом обучении
Оказание психологической поддержки выпускников
Построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников
Тьюторское сопровождение выпускников
Измерение качества подготовки кадров с участием работодателей (демонстрационный экзамен, независимая оценка квалификаций, конкурсы профессионального мастерства и др.)
Проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству
Проведение конкурсов лучших предпринимательских идей, в том числе предусматривающих предоставление финансирования на реализацию идеи, в том числе посредством самозанятости
Трудоустройство выпускников на имеющиеся вакансии непосредственно в образовательной организации

Профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений (уточнение возможных направлений профессиональной деятельности, а также вариантов занятости с учетом ситуации на региональном (местных) рынках труда, выявление недостающих профессиональных компетенций и квалификаций, позволяющих расширить потенциал для трудоустройства)
Внедрение оценочного листа по итогам прохождения студентами практики, стажировки (в дополнение к отзыву о прохождении практики) - для оценки работодателем готовности выпускника к осуществлению профессиональной деятельности, выявления его сильных и слабых сторон
Реализация проектов и организация конкурсов, направленных на содействие занятости выпускников, обеспечение участия выпускников в таких проектах (Профстажировки 2.0, ProfStories)
Проведение региональных конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников
Ведение личных дел обучающихся и выпускников с отслеживанием профессионального развития, учетом оказанных мер поддержки по содействию трудоустройству
Обучение (в том числе с использованием ресурсов центров занятости населения) основам предпринимательской деятельности
Реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций
Обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях
Проведение профессиональных тестирований, диагностик
Проведение для выпускников встреч с представителями профессий
Организация площадки по проведению аккредитации выпускников, получивших медицинское образование, на базе образовательной организации
Формировании студентами и выпускниками портфолио

3. Факторы, оказывающие влияние на эффективность реализации мероприятий по содействию трудоустройству выпускников

В зависимости от специфики образовательной организации факторы могут быть дополнены, скорректированы или исключены из предлагаемых списков.

Положительные	Отрицательные	Нейтральные (неопределенные)
Создают дополнительную основу для создания положительного эффекта	Приводят к возникновению рисков, преодоление которых нужно предусмотреть	Характер влияния зависит от конкретных обстоятельств и условий
Развитие дистанционных технологий	Неблагоприятная эпидемиологическая обстановка и ограничительные мероприятия	Наличие (отсутствие) в регионе достаточного количества вакансий, по которым могут трудоустроиться выпускники
Появление и распространение такой формы занятости, как самозанятость	Приоритет у работодателей в некоторых отраслях экономики отдается выпускникам с высшим образованием	Уровень заработной платы в регионе

Развитие социальных сетей, в которых широко представлена целевая аудитория - выпускники		Уровень безработицы в регионе
Распространение механизма демонстрационного экзамена		Степень соответствия знаний, умений, навыков и компетенций выпускников потребностям работодателей
		Миграция выпускников

4. Субъекты, которые могут быть задействованы в реализации мероприятий по содействию занятости выпускников

В разделе представлен список ответственных субъектов и заинтересованных сторон, которые могут быть привлечены к реализации мероприятий по содействию занятости выпускников.

Для каждой из заинтересованных сторон необходимо определить характеристику участия.

Например, выпускники предыдущих лет, трудоустроенные на предприятиях, могут содействовать налаживанию взаимодействия между образовательными организациями и данными предприятиями, участвовать в профориентационных и профагитационных мероприятиях по мотивированию к трудоустройству и др.

Характеристика участия заинтересованных сторон будет зависеть от уровня реализации мероприятий – на региональном уровне и на уровне образовательной организации.

Субъект	Характеристика участия, место и роль в реализации мероприятий по содействию занятости (<i>графа для заполнения</i>)
Органы исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющие государственное управление в сфере: образования; труда и занятости населения; экономического развития; иные органы исполнительной власти Республики Хакасия	
Органы власти муниципальных образований Республики Хакасия	
Центр опережающей профессиональной подготовки	
Базовый центр содействия занятости выпускников; иные структуры, ответственные за обеспечение занятости выпускников СПО Республики Хакасия, за проведение мониторинга трудоустройства, взаимодействие с работодателями и т.д.	
Базовая профессиональная образовательная организация	
Представители работодателей, в том числе отраслевые объединения (<i>перечислить</i>)	

Конкретные предприятия и организации (<i>перечислить</i>)	
Центр занятости населения	
Профессиональные образовательные организации (в том числе негосударственного сектора)	
Образовательные организации высшего образования	
Налоговые органы	
Пенсионный фонд Российской Федерации	
Обучающиеся по программам среднего профессионального образования	
Выпускники, завершившие обучение по программам среднего профессионального образования (основная целевая аудитория мероприятий)	
Выпускники предыдущих лет	
Родительское сообщество	
<i>Иные субъекты (дополнить)</i>	

5. Основные нормативные акты, в соответствии с которыми осуществляется содействие занятости выпускников

Раздел содержит ключевые нормативные акты, документы, в соответствии с которыми разрабатывается план мероприятий, дополняется локальными нормативными актами образовательной организации.

Системообразующие устанавливающие общие правила, принципы, основы мероприятий по содействию занятости и задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников содержат в себе конкретные векторы развития, показатели, с которыми должен соотноситься план мероприятий.

Системообразующие	
федеральные	Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»
	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
региональные	<i>поле для заполнения</i>
Задающие направления государственной политики в сфере содействия занятости выпускников	
федеральные	Постановление Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»

	Федеральный проект «Молодые профессионалы (Повышение конкуренто - способности профессионального образования)» национального проекта «Образование»
	Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости»
региональные	<i>поле для заполнения</i>
Иные акты, документы	
федеральные	Письмо Минпросвещения России от 21 мая 2020 г. № ГД-500/05 «О направлении рекомендаций»
региональные	<i>поле для заполнения</i>
Акты и документы муниципального уровня, локальные нормативные акты <i>(раздел предназначен для заполнения образовательной организацией и может быть использован для разработки проектов в образовательных организациях)</i>	
муниципальные	<i>поле для заполнения</i>
локальные	<i>поле для заполнения</i>
нормативные акты	<i>поле для заполнения</i>

6. Распространенные проблемы, которые требуют решения в процессе реализации мер по содействию занятости

Раздел содержит в себе распространенные проблемы, которые препятствуют эффективной реализации мер по содействию занятости выпускников. План мероприятий должен препятствовать возникновению и/ или способствовать решению указанных ниже проблем.

Проблема	Способы преодоления <i>(графа для заполнения)</i>
Недостаток системности работы в области содействия занятости, отсутствие координации (ограниченный охват участников мероприятиями, точечная реализация мероприятий и проектов, отсутствие вовлечения различных организаций в работу)	
Достоверные сведения мониторинга трудоустройства	
Непоследовательность в мероприятиях по профессиональной ориентации и содействию занятости выпускников по уровням образования (от общего образования к среднему профессиональному, к высшему образованию)	
Отсутствие сформированной системы показателей для отслеживания состояния сферы содействия занятости выпускников образовательных организаций, завершивших обучение по программам СПО	

7. Показатели, характеризующие деятельность по содействию занятости выпускников

Раздел содержит примерный перечень показателей, которые могут быть использованы для определения базисных, целевых значений в целях измерения эффекта от реализации мероприятий:

1. Численность трудоустроенных выпускников, выпускников, ставших

индивидуальными предпринимателями, самозанятыми, также выпускников, продолживших обучение (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).

2. Численность выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства (в том числе в разрезе различных категорий выпускников).

3. Численность выпускников, которые получили поддержку (консультацию, помощь в составлении резюме, информацию о вакансиях и т.д.) в центрах (отделах, службах) содействия трудоустройству выпускников (по видам поддержки).

4. Охват выпускников мероприятиями по содействию занятости, (в том числе по видам мероприятий).

5. Уровень информированности выпускников о реализуемых в профессиональной образовательной организации мероприятиях по содействию занятости.

6. Численность выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных.

7. Численность выпускников, прошедших курсы повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

8. Численность выпускников, которые имеют договор о целевом обучении.

9. Численность выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию с использованием механизма демонстрационного экзамена при участии экспертов из числа представителей работодателей.

10. Численность выпускников, принявших участие в конкурсах профессионального мастерства, проведенных при организационной поддержке представителей работодателей.

План мероприятий по содействию занятости выпускников должен включать:

1) мероприятия, планируемые к реализации в установленные сроки, ответственных за реализацию мероприятий;

2) привлекаемых к реализации мероприятий субъектов, характеристику их участия;

3) показатели для измерения эффективности реализуемых мероприятий, их базисные и целевые значения;

4) меры по преодолению рисков.